



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเคียนซา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๗๗ ๓๘๗๑๘๐

ที่ สฎ ๐๐๓๖.๓๐๑ /

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอและให้ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน(ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเคียนซา ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนมาตรการและแนวปฏิบัติดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเคียนซาเพื่อให้สาธารณชนรับทราบต่อไป

(นายสุรเกียรติ์ สุปันตี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายสุภัช จันทร์มยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา



ประกาศโรงพยาบาลเคียนซา

เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเคียนซา มีเจตนาารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์ที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเคียนซา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเคียนซา จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมในคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเคียนซา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลเคียนซา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุภัช จันทร์ธมยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา