

แนวทางการดำเนินงาน
ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลเคียนซา

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงให้ความสำคัญกับ ผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) โดยการสร้างจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” (Model STRONG) ซึ่งประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สุจริต จิตพอเพียง” และให้มีการขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในโรงพยาบาลเคียนซา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. หน่วยงานในโรงพยาบาลเคียนซา มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

คุณสมบัติสมาชิกชมรม

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลเคียนซา

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล ความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่ม เพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไป ในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือการรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและ การจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้าง ของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์ อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย ให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะที่ปรึกษาชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลเคียนซา

๑. นายศุภิช จันทร์ธมยา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา	ประธานกรรมการ
๒. นายทรงเทพ ขาวเรือง	ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางรินจิต เพชรชิต	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวกัลญารัตน์ ทองวิเศษ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายปัญญาวุฒิ เพชรพงศ์พันธ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวยศธร วิศิษฐ์วุฒิพงศ์	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

คณะทำงานชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลเคียนซา

๑. นายสุรเกียรติ์ สุปนต์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวบุษราคม โกชนาธาร	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางอรวรรณ เพชรพงศ์พันธ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางจิรภา จุลพูล	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวปรีศนี เพชรประดับสุข	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางพุทธมาท พัดค์สุนทร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวนัยนา ภิรมย์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นางสาวดวงดี สามเคี่ยม	ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นายณัฐรภาพ รมเย็น	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวจิตติมา ผลมรุกต์	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางกัญธิมา พรหมแก้ว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ

และเลขานุการ

แบบสมัครสมาชิก กลุ่ม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลเคียนซา

วันที่.....

เรียน หัวหน้าคณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลเคียนซา

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด..... อายุ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....

ซอย..... ถนน..... ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.(มือถือ).....

E-mail

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตโรงพยาบาล
เคียนซา

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดโรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน