



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.เคียนซา หน่วยงาน รพ.เคียนซา

สถานที่ตั้ง ๑๙๕ ต.เคียนซา อ.เคียนซา จ.สุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววัชรีย์ ธนมิตรามณี โทรศัพท์ ๐๙๒-๔๘๔๘๑๒๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.กิจกรรมส่งเสริม วัถุ.ชาติ ศาสตร์.ภษัตรียั ๑.๑ เปิดเพลงชาติยามเช้า ๑.๒ ฟังบรรยายธรรมะตาม วัดที่ใกล้โรงพยาบาล.ใกล้ บ้าน ๑.๓ จัดบอร์ด/กิจกรรมใน โอกาสวันสำคัญทางศาสนา	๑๐๐%	๘๐%		ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาล/ ชมรมจริยธรรม	←			→	ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรม...สืบสวนประเพณีไทย และตามโอกาสวันสำคัญต่างๆ ๒.๑. ตักบาตรวันสำคัญ. วันพ่อ. วัน แม่ ๒.๒. ประเพณีรดน้ำดำหัว. วัน สงกรานต์ ๒.๓ จัดงานปีใหม่.....	๑๐%			บริหาร	←————→				ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
๓. กิจกรรมจิตอาสา ๓.๑ ร่วมกันทำความสะอาด โรงพยาบาล ๓.๒...ร่วมกันทำความสะอาดวัด ๓.๓.ปลูกต้นไม้	๑๐๐ %			ชมรมจริยธรรม	←————→				ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
๔. กิจกรรมอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ พร้อมให้ความรู้เรื่องการทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ป้องกันการทุจริต	๑๐๐%			คณะกรรมการ HRD	←————→				ดำเนินการตามแผนที่กำหนด
๕. กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชู คุณคุณธรรมในองค์กร โดยการ จัด บอร์ดเชิดชูผู้ที่ทำความดีและผู้ที่ ได้รับคำชมเชยต่างๆ	-			คณะกรรมการ การ HRD	←————→				ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....หน่วยงานต่างๆร่วมกันทำโครงการ มีการวางแผนร่วมกัน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มีการประสานงานแต่ละหน่วยงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การร่างกิจกรรมต้องประชุม/วางแผนงานและหน่วยงานที่รับผิดชอบชัดเจน.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาววัชรีย์ อนุมิตรามณี)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖