

รายงานผลการกำกับติดตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๖)

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญ อยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยที่โรงพยาบาลเคียนซา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของ กระทรวงสาธารณสุข นั้น โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ ดังกล่าว

โรงพยาบาลเคียนซา  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๒
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๘

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัย สำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจาก กฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคน ล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาด กลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และนำมาเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร่องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการ เฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานบุคลากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง

เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วน ร่วมกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทาง กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

### หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อน นโยบายและ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำ หน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerrance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงค์ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์: “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่า ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลเคียนซา**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต  ๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการไปสู่การปฏิบัติโครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงาน  โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป  กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนพื้นฐานธรรมาภิบาล  ๒. การตรวจสอบภายใน	โรงพยาบาลประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริต  จัดทำแผนตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลรับทราบถึงประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริต  หน่วยงานของโรงพยาบาลได้รับการตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป  กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> มีระบบการป้องกันการปราบปรามทุจริต	๑. มีระบบการป้องกันการทุจริต  ๒. จัดให้มีความรู้การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  การประชุม อบรม แลกเปลี่ยนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  การจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป  กลุ่มงานบริหารทั่วไป



### ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเคียนซา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ว.ด.ป. ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ โครงการส่งเสริมการประพฤติ ตามมาตรฐานจรรยาบรรณ วิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและ การเงินของหน่วยงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตาม มาตรฐานและประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๔ ก.พ.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๕ คน
	โครงการส่งเสริมการประพฤติ ตามมาตรฐานจรรยาบรรณ วิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เสี่ยง เช่นผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และการเงินของหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ	๒๔ ก.พ.๖๖		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๕ คน
กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิง นโยบาย	โรงพยาบาลประกาศเจตจำนงค์ ต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล รับทราบถึงประกาศ เจตจำนงค์ต่อต้านการ ทุจริต	๒๔ ก.พ.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๕ คน
	จัดทำแผนตรวจสอบภายใน	หน่วยงานของโรงพยาบาล ได้รับการตรวจสอบภายใน	๑๕ มี.ค.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐ คน
กลยุทธ์ที่ ๓ มีระบบการป้องกันการ ปราบปรามทุจริต	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-
	การประชุม อบรม แลกเปลี่ยน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	การจัดทำโครงการอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	๒๔ ก.พ.๖๖		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๕ คน