



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเคียนซา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเคียนซา.....

สถานที่ตั้ง.....195 หมู่ 2 ต.เคียนซา อ.เคียนซา จ.สุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววัชรีย์ ธนมิตรามณี.....โทรศัพท์077-387189.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 206 คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 206 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- .....เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนในเรื่องความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ๓๖๕

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมมากขึ้น.....
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย๖๖)	
1.กิจกรรมส่งเสริมรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ 1.1 เปิดเพลงชาติยามเช้า 1.2 เปิดเสียงธรรมยามเที่ยง	1.เพื่อให้บุคลากรมี จิตสำนึกรักชาติ 2.ส่งเสริมความ เข้าใจที่ถูกต้องใน หลักคำสอนของ ศาสนา	ประชาชนทัณฑ์/ ห้องบัตร		ความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ มากกว่า ร้อยละ 80		←————→				
2.กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย และเคารพระโอภาสต่างๆ 2.1 ศึกบาศระวันสำคัญ วันพ่อ วัน แม่ วันปีใหม่ 2.2 ประเพณีรดน้ำดำหัว วัน สงกรานต์	1. เพื่อให้บุคลากรมี ความสุขในการ ทำงาน 2. เพื่อสืบสาน ประเพณีไทยอันดี งาม 3. เพื่อภาพลักษณ์ที่ ดีของโรงพยาบาล	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล เคียนซา(ฝ่าย การ)	150 คน		เงินบำรุง โรงพยาบาล	←————→				
3.กิจกรรมจิตอาสา 3.1 ร่วมกันทำความสะอาด 3.2 ร่วมกันทำความสะอาดวัด 3.3 ปลูกต้นไม้พร้อมบำเพ็ญ ประจักษ์ฝ่าย	1.เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากรในรพ. 2.เพื่อความสามัคคี ในหมู่คณะ 3.เพื่อให้บุคลากรมี ใจเป็นจิตอาสา ทำงานเพื่อสังคม	1.คณะทำงาน 5 ส 2.คณะทำงาน จริยธรรม โรงพยาบาล	206 คน		เงินบำรุง โรงพยาบาล	←————→				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ธ.-ธ.ค๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
4 กิจกรรมจัดอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ หรือให้ความรู้เรื่องการทำงาน กับผลประโยชน์ทับซ้อน และการ ป้องกันการทุจริต	1 เพื่อส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	150 คน		เงินบำรุง โรงพยาบาล			←→		
5 กิจกรรมส่งเสริมความสุขในที่ ทำงาน 5.1กิจกรรมส่งเสริมยกย่อง เชิดชู คุณธรรมในองค์กร โดยแสดงออก ทางLine ชมรมจริยธรรม 5.2กิจกรรมส่งเสริมความเข้าใจ ตนเองและเพื่อนร่วมงานเพื่อการ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการบริการที่ดี ขึ้น(ในหลักชัย)	5.1เพื่อส่งเสริม พัฒนาให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และมี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน 5.2เป็นแบบอย่าง แก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ	คณะกรรมการ จริยธรรม/HRD		ผู้มารับ บริการมี ความพึง พอใจต่อ การมาใช้ บริการมาก กว่าร้อยละ 85	เงินบำรุง โรงพยาบาล			←→		
<b>รวม</b>										

ลงชื่อ *วิไล สิม* ผู้เสนอแผน

( นางสาววิไลชัย .....อนุมัติรวมนี้ )

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ  
เลขาธิการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ *วิไล สิม* ผู้เห็นชอบแผน

( นายสุภัท จันทร์ถมยา )

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา  
ประธานชมรมจริยธรรม