



ประกาศโรงพยาบาลเคียนซา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเคียนซา เป็นสถานบริการสุขภาพของประชาชน มุ่งเน้นด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้ดีและมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดหาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญ กำลังใจและการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้าน ของแต่ละหน่วยงาน จึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน วิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยบริการและ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มวิชาชีพ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
๒. การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคน มีแผนงาน โครงการและกิจกรรม เพื่อ เสริมสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานกำลังคน มีแผนงาน โครงการและกิจกรรม เพื่อพัฒนาขีด สมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน
๔. การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และนำ Core Value “MOPH” ไปใช้โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน การ เสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากร รวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH ทั้งในระดับองค์กรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๕. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและ บริหารความเสี่ยงหน่วยงาน ประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภิช จันทร์มยา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา