



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเคียนซา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๗๗ ๓๘๗๑๔๐

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔) และขออนุมัติเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอและให้ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน(ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ในการนี้ จึงขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลเคียนซา เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔ และขออนุมัติเผยแพร่ทางสื่อโซเชียลมีเดียFacebook โรงพยาบาลเคียนซาและทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเคียนซาเพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุรเกียรติ์ สุปันติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายศุภัช จินทร์ธมยา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
โรงพยาบาลเคียนซา โทรศัพท์ ๐-๗๗๓๘-๗๑๘๙-๙๐ โทรสาร ๐-๗๗๒๖-๖๐๘๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่น ๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่ ๑. กล้องรับความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน
๒. ร้องเรียนผ่านโทรศัพท์ ๐-๗๗๓๘-๗๑๘๙-๙๐
๓. ยื่นข้อร้องเรียนด้วยตนเองกับเจ้าหน้าที่
- ไม่มี

๗. ปึงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑ - ๗.๕) ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน..... ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา ครั้ง

ทางกาย ครั้ง

ทางสายตา ครั้ง

ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ครั้ง ได้แก่

๗.๓ ลักษณะการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

ผู้บังคับบัญชากระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำต่อผู้บังคับบัญชา

เพื่อนร่วมงานกระทำต่อเพื่อนร่วมงาน

บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำต่อผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

ภายในห้องทำงาน

บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

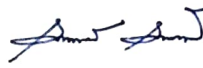


พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

อื่น ๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....
.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเคียนซา วัน/เดือน/ปี ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: (EB ๒๔.๕) รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลเคียนซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลเคียนซา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔) Linkภายนอก ไม่มี หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสุรเกียรติ์ สุปินดี.) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน.สิงหาคม..พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศุภชัย จันทร์ธมยา) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา วันที่ ๒๕ เดือน.สิงหาคม..พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวพัชรินทร์ โตเอี่ยม) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน.สิงหาคม..พ.ศ.๒๕๖๔</p>	