



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

/ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเคียนซา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเคียนซา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๙๕ หมู่ ๒ ต.เคียนซา อ.เคียนซา จ.สุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.วิชัย รัตนมิตรามณี.....ตำแหน่ง.....เกสัชกร.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเคียนซา.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๓๘๗๑๘๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yajaiwao@gmail.com.....LINE ID : ๓๙๑๐๐๘๙wao.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๓.....โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนงานย่อยที่๑ กลยุทธ์ที่๑	การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน -ลงLine ในชมรมประกาศนโยบายและ ข้อตกลงในหน่วยงาน		จัดทำแผน และ แจ้งประจำปี	-	ชมรมจริยธรรม	/			
๒.แผนย่อยที่๑/กล ยุทธ์ที่๒	การประชุมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรม แก่บุคลากรในสังกัด		ประชุมประจำปี	-	ชมรมจริยธรรม	/			
๓.แผนย่อยที่๒/กล ยุทธ์ที่๑	ประชุมเสวนาประจำเดือน เพื่อพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความสุข องค์กร(happy moph)	๑๒ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
๔.แผนย่อยที่๒/กล ยุทธ์ที่๒	สมาชิกในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจอย่างจริงจังเพื่อองค์กร ปลูกจิตสำนึก เปิดเสียงตามสาย/ลงไลน์ชมรม จริยธรรม	๑๒ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
๕.แผนย่อยที่๒/กล ยุทธ์ที่๓	สมาชิกในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา สาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม/ลงรูปไลน์ที่ ไปทำกิจกรรม เช่นออกโรงทาน ร่วมงานศพ	๑๐๐ คน		-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เคียนซา	/	/	/	/
๖.แผนย่อยที่๓/กล ยุทธ์ที่๑	สมาชิกในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ข้าราชการ แต่งกายเรียบร้อย	๒๐๖		-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เคียนซา	/	/	/	/
๗.แผนย่อยที่๓/กล ยุทธ์ที่๒	สมาชิกในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญา	๒๐๖		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน/ ลงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในไลน์ หลักสูตรครูบาอาจารย์ เช่นท่าน พุทธทาส								
๘.แผนย่อยที่๓/กล ยุทธ์ที่๓	สมาชิกในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/เปิด เพลงชาติทุกเช้า	๒๐๖		-	ป ระ ช า ส ัม พ ัน ธ์ โรงพยาบาล/ห้องบัตร	/	/	/	/
๙.แผนย่อยที่๔/กล ยุทธ์ที่๑	องค์กรมีความสะอาด ร่มรื่นเป็นสัดส่วน มี ระเบียบ/๕ส	๔ครั้ง/ปี		-	คณะกรรมการ๕ ส.	/	/	/	/
๑๐.แผนย่อยที่๔/ กลยุทธ์ที่๒	องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยายความร่วมมือ กับองค์กรอื่น/องค์กรภายนอก โรงพยาบาล เคียนซาณีการทำงานบูรณาการร่วมกับวัด โรงเรียน ชมรมผู้สูงอายุ อบต. อสม.	๕ องค์กร		-	ฝ่ายเวช	/	/	/	/
๑๑.แผนย่อยที่๔/ กลยุทธ์ที่๓	องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกในองค์กร/ แจกเสื้อในวาระต่างๆ	๕๐ คน			หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า งาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐๖.....คน๑.....แห่ง๒๐๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ระดับหน่วยงาน

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม
โครงการที่๒.สมาชิกในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจอย่างจริงจังเพื่อองค์กร ปลูกจิตสำนึก เปิดเสียงตามสาย/ลงไลน์ชมรมจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ระดับหน่วยงาน	
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	ช่วยเพิ่มหลักคิดความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่
โครงการที่๓.สมาชิกในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา สาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม/ลงรูปไลน์ที่ไปทำกิจกรรม เช่นออกโรงทาน ร่วมงานศพ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ระดับบุคคล	
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	บุคลากรในสังกัดเป็นต้นแบบในการเสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น ส่งเสริมให้มีจิตอาสามากขึ้น
โครงการที่๔.สมาชิกในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/เปิดเพลงชาติทุกเช้า สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ระดับหน่วยงาน	
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	ทั้งหน่วยงานมีความพร้อมเพรียงในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
โครงการที่๕.องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยายความร่วมมือกับองค์กรอื่น/องค์กรภายนอก โรงพยาบาลเคียนซาีมีการทำงานบูรณาการร่วมกับวัด โรงเรียน ชมรมผู้สูงอายุ อบต. อสม. สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ระดับหน่วยงาน	
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	ส่งเสริมให้ชุมชนนำอยู่ ชุมชนมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น
๖.องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกในองค์กร/แจกเสื้อในวาระต่างๆ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ระดับหน่วยงาน ระดับหน่วยงาน	
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป	เพิ่มความรัก สามัคคีในองค์กร

คำอธิบาย : ๑ มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒)หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒.ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

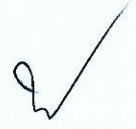
ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาววิชรี ธนมิตรามณี)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายทรงเทพ ขางเรือง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ๑.ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Form ตามกำหนดเวลาดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ http://moph.cc/zucapl_v5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <http://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯตามข้อ๒.มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่๒และไตรมาสที่๔ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗