



แบบฟอร์มที่ 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเคียนซา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเคียนซา
สถานที่ตั้ง..... 195 หมู่2 ต.เคียนซา อ.เคียนซา จ.สุราษฎร์ธานี
ชื่อผู้ประสานงาน..... น.ส.วิชัย ธนมิตรามณี.....ตำแหน่ง..... เกสัชกร
สังกัด.....โรงพยาบาลเคียนซา.....โทรศัพท์.....077-387189
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yajaiwao@gmail.com.....LINE ID : 3910089wao

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลเคียนซา	206	5	-
2.			
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....11.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ

รวม.....2.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....3.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....3.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม 1โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม 1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....3.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม 1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม 1.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
1.แผนย่อยที่1/กลยุทธ์ที่1	การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน -ลงLine ในชมรมประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน		จัดทำแผน และ แจ้งประจำปี	-	ชมรมจริยธรรม	/			
2.แผนย่อยที่1/กลยุทธ์ที่2	การประชุมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรม แก่บุคลากรในสังกัด		ประชุมประจำปี	-	ชมรมจริยธรรม	/			

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
3.แผนย่อยที่2/กลยุทธ์ที่1	ประชุมเสวนาประจำเดือน เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความสุของค์กร(happy moph)	12 ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
4.แผนย่อยที่2/กลยุทธ์ที่2	สมาชิกในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกายแรงใจอย่างจริงจังเพื่อองค์กร ปลูกจิตสำนึก เปิดเสียงตามสาย/ลงไลน์ชมรมจริยธรรม	12 ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
4.แผนย่อยที่2/กลยุทธ์ที่3	สมาชิกในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาสาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม/ลงรูปไลน์ที่ไปทำกิจกรรม เช่นออกโรงทาน ร่วมงานศพ	100 คน		-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เคียนซา	/	/	/	/
6.แผนย่อยที่3/กลยุทธ์ที่1	สมาชิกในองค์กรปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ แต่งกายเรียบร้อย	206		-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เคียนซา	/	/	/	/
7.แผนย่อยที่3/กลยุทธ์ที่2	สมาชิกในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน/ ลงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในไลน์ หลักธรรมครูบาอาจารย์ เช่นท่านพุทธทาส	206		-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
8.แผนย่อยที่3/กลยุทธ์ที่3	สมาชิกในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์/เปิดเพลงชาติทุกเช้า	206		-	ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาล/ห้องบัตร	/	/	/	/

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
9.แผนย่อยที่4/กลยุทธ์ที่1	องค์กรมีความสะอาด ร่มรื่นเป็นสัดส่วน มีระเบียบ/5ส	4ครั้ง/ปี		-	คณะกรรมการ5 ส.	/	/	/	/
10.แผนย่อยที่4/กลยุทธ์ที่2	องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยายความร่วมมือกับองค์กรอื่น/องค์กรภายนอก โรงพยาบาล เคียนซามีการทำงานบูรณาการร่วมกับวัด โรงเรียน ชมรมผู้สูงอายุ อบต. อสม.	5 องค์กร		-	ฝ่ายเวช	/	/	/	/
11.แผนย่อยที่4/กลยุทธ์ที่3	องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกในองค์กร/ แจกเสื้อในวาระต่างๆ	50 คน			หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม50.....คน50.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)1.....แห่ง1.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ1.....แห่ง206.....คน1.....แห่ง206.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม1.....ระบบ1.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย1.....แห่ง50.....คน1.....แห่ง50.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. พอเพียง มีการดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยความพอดี พอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่
2. วินัย มีการแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
3. สุจริต มีการปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกู้ รวมถึงการปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันจะก่อให้เกิดความเสียหาย

- 4.จิตอาสา มีการกระทำที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน
- 5.กตัญญู มีการแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพนับถือ และการตอบแทนในความคิดที่ตนเองหรือสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาววัชรีย์ ชนมิตรามณี)

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 6 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566...

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายศุภัช จันทร์ถมยา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ 6 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566.....

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 256๖
4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบประเมินการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗